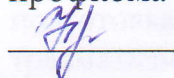


СОГЛАСОВАНО с
Председатель профсоюзного
профкома

 Чубарова Н.И.

УТВЕРЖДЕНО
приказом
от 07.08.2020 г. № 68 - од

Положение о комиссии по охране труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано соответствии с Приказом Министерства труда социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. № 412 н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии по охране труда (далее - Комиссия) муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №13 г. Нижнеудинск» (далее - образовательная организация).

1.3. Комиссия создается с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа профсоюзной организации и уполномоченного лица по охране труда профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.5. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.6. Комиссия своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами работодателя.

2. Задачи Комиссии

Задачами Комиссии являются:

- разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, выборного профсоюзной организации и уполномоченного лица по охране труда профсоюзного комитета по обеспечению соблюдения

государственных труда, предупреждению нормативных требований охраны производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

- содействие службе работодателя информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии

Функциями Комиссии являются:

- рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной и иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

- содействие работодателю в организации обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

- участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

- информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контроль за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

- содействие ответственному по охране труда работодателя в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

- содействие ответственному по охране труда работодателя в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по

сокращению заболеваемости; производственного травматизма профессиональной содействии ответственному по охране труда работодателя во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

- подготовка представлению работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

- подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или уполномоченному лицу по охране труда профсоюзного комитета предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

4. Права Комиссии

Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

- получать от ответственного по охране труда работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

- заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

- заслушивать на заседаниях Комиссии должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

- вносить работодателю предложения стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных (или) опасных условиях законодательством гарантий и компенсаций.

5. Организация деятельности Комиссии

5.1. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей

стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

5.2. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, специфики производства других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

5.3. Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на общем собрании трудового коллектива образовательной организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом работодателя.

5.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем - ответственный по охране труда работодателя.

5.5. Комиссия осуществляет свою деятельность соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.

5.6. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя.

5.7. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или общим собранием трудового коллектива о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или общее собрание трудового коллектива вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5.8. Члены Комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы.

6. Ответственность

6.1. Комиссия несет ответственность за:

- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу в пределах своей компетенции;
- соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации об охране труда.

6.2. Члены Комиссии несут индивидуальную (персональную) ответственность за ненадлежащее исполнение своих обязанностей, нарушение требований охраны труда в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя образовательной организации.

7.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение не реже одного раза в 3 года и подлежат утверждению руководителем образовательной организации.

Разработал: специалист по охране труда



Арабина А.А.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии с Приказом Министерства труда социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. № 412 и «Об утверждении Типового положения о комиссии (комитете) по охране труда».

1.2. Положением предусматриваются состав, задачи, функции и права Комиссии по охране труда (далее - Комиссия) муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 13 г. Истринского района (далее - образовательная организация).

1.3. Комиссия создается с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа профсоюзной организации и уполномоченного лица по охране труда профсоюзного комитета по обеспечению соблюдения охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.5. Комиссия взаимодействует с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за исполнением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.6. Комиссия своей деятельностью руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, федеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами работодателя.

2. Задачи Комиссии

Задачи Комиссии عبارتся:

- разработка на основе трипартийной комиссии программы совместных действий работодателя, выборного профсоюзной организации и уполномоченного лица по охране труда профсоюзного комитета по обеспечению соблюдения